

# 참여기업 매뉴얼

사람인 온라인 채용관 운영사무국

# CONTENTS

## 001

### 채용공고 등록

- 공고 등록 절차 요약
- 공고 등록 방법

## 002

### MUST 안내

- 사람인 MUST 개요
- 사람인 MUST 효과

## 003

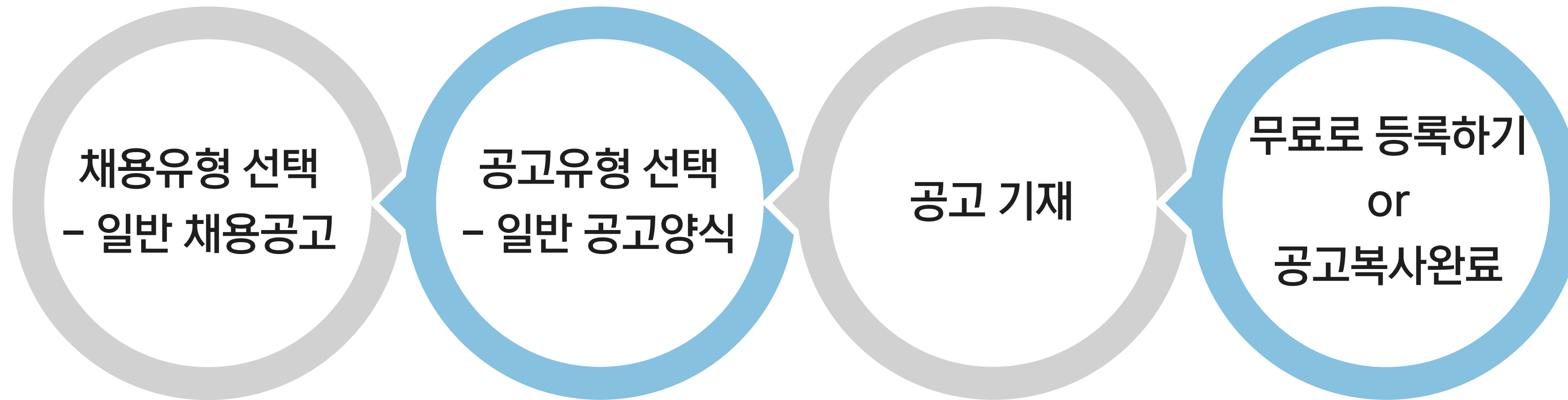
### 인재Pool 이용 안내

- 인재POOL 요약
- 인재POOL 사용법
- 보너스 팁

# 1. 채용공고 등록

더욱 다양한 공고 활용 방법이 있지만, 본 매뉴얼에서는 가장 많이 쓰이는 일반 공고 등록 방법을 소개합니다.

# 1. 공고 등록절차 요약



가장 자세한 안내는 다음을 참조하세요!



[https://www.saramin.co.kr/zf\\_user/help/help-word/view?idx=327&page=1&keyword=&category1=com&category2=3](https://www.saramin.co.kr/zf_user/help/help-word/view?idx=327&page=1&keyword=&category1=com&category2=3)

# 1. 사람인 메인화면 > 기업명 > 채용광고 등록



🔍 '경력채용' 키워드를 검색해보세요



- ☰ 채용정보
- 신입공채
- 기업·연봉정보
- 이직제안
- 인적성·면접
- 취업 축하금 합격
- 프리랜서·N잡

- 🏠 MUST 홈
- 📌 채용광고등록
- 📍 공고/지원자 관리
- 👤 인재풀 검색
- ⚙️ 기업정보 수정
- 🚪 로그아웃

MY기업

채용TIP

추천서비스

메뉴 설정 ⚙️

채용광고 등록

구직자의 입사지원은 물론,  
맞춤형 인재추천까지!  
지금! 채용공고를 등록하세요!

채용광고 등록하기 >

인재풀

딱 맞는 인재추천부터  
입사제의를 제한없이  
편리하게 이용해보세요

빠른 인재찾기 >

인적성검사

면접 전 미리 확인하는  
**Soft Skill!**  
실무역량을 확실하게 검증  
하세요!

인적성검사 바로가기 >

상품안내

공고 효과를 높이기 위해  
채용광고상품을  
살펴보세요!

상품 안내보기 >



MY 홈 >

신규회원 대

커리어 첫 시작 완료하고  
아이패드도 받고!



내일이 더 즐거워 지는 사람인  
We. 라운지 보기 >

공지사항 전체

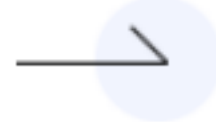
사람인 개인정보 처리방침  
사저 안내



## 2. 공고유형 선택: 일반 공고 클릭

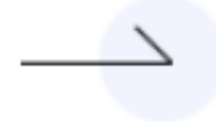
### 간편 공고

텍스트로 작성된 모집 공고가 이미 있나요?  
좀 더 쉽고 간편하게 공고를 등록하고 싶으신가요?  
간편 공고로 빠르고 쉽게 공고를 등록해보세요



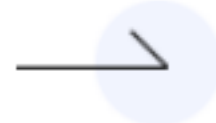
### 일반 공고

우대조건, 필수 조건을 설정할 필요가 있거나  
지원자가 더 상세한 검색 조건을 이용할 수 있도록  
공고문을 상세하게 입력하고 싶으시다면 일반공고를 이용해보세요



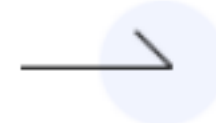
### 자사양식 유료

양식에 맞는 이력서 지원을 원하신다면 이용해 보세요.  
\*본 공고는 [MUST 스탠다드] 상품 보유 시 게재 가능합니다.



### 블라인드 유료

공정한 선발, 인적사항이 아닌 능력 중심의 채용을 도와 드려요.  
\*본 공고는 [MUST 스탠다드] 상품 보유 시 게재 가능합니다.



### 3. 공고 불러오기 자동 팝업

이 전에 진행하신 채용내용을 불러올까요?

채용유형	채용제목	마감/종료일
<input checked="" type="radio"/> 일반채용	채용관 테스트 공고입니다. 2ss	진행중
<input type="radio"/> 일반채용	채용관 이 공고 테스트 공고입니다.	2022-07-06
<input type="radio"/> 일반채용	테스트공고입니다.	진행중

신규 직무를 새로 채용할 때 사용하세요!  
공고를 처음부터 다시 작성하실 수 있습니다.

새로등록하기

불러오기

기존에 채용했던 직무를 다시 채용하실 때 사용하세요!  
기존 공고를 불러와 수정하여 작성하실 수 있습니다.

## 4. 채용 등록 - 담당자 정보 등록

담당자 정보

먼저 인사담당자님과 기업 정보가 맞는지 확인해주세요

담당자 성함 **필수**

담당자

부담당자

전화번호 **필수**

02

-

-

휴대폰 번호

010

-

-

이메일 주소 **필수**

example@naver.com

업종 **필수**

취업포털 X

수정·추가하기

대표 근무지역 **필수**

해외지역

재택근무 가능

서울 구로구 디지털로34길

43 코오롱사이언스벨리1차

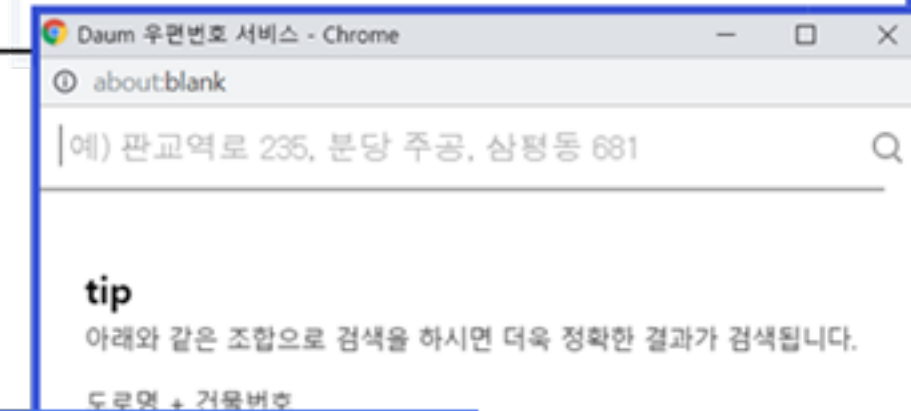
지도·위치확인

구로디지털단지, 대림, 남구로역 검색 결과가 노출됩니다.

근무지역 추가

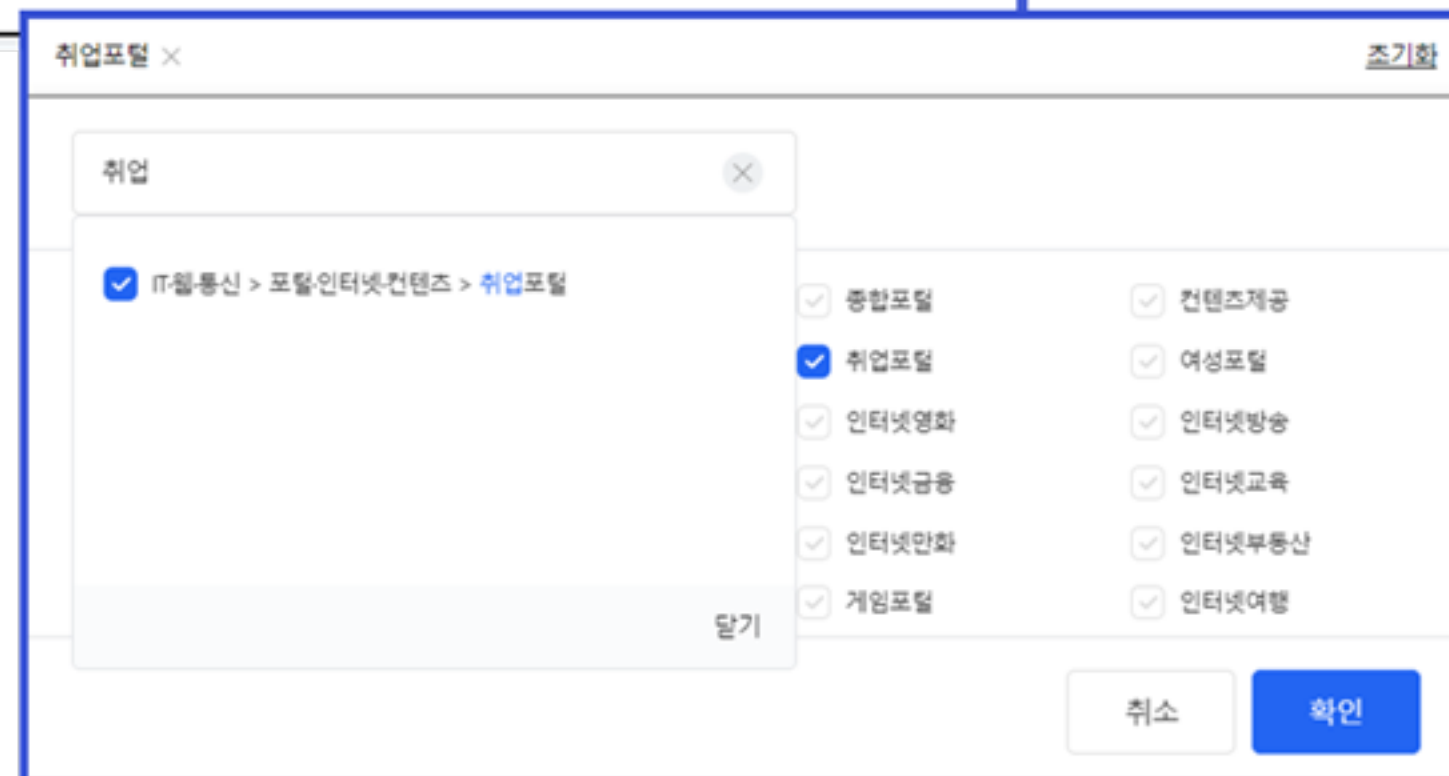
업종은 [수정·추가하기]를 클릭하면 키워드 검색을 통해 선택할 수 있습니다.

대표 근무지역은 위와 같이 박스를 클릭하면, 팝업 창에서 주소를 입력하시면 됩니다.



공고의 기본적인 내용을 입력하는 '담당자 정보'입니다.

공고 담당자분의 이름, 연락처 정보를 직접 입력해주세요.





## 4. 채용 등록 - 모집 분야 등록

모집분야  
어떤일을 담당할 직원을 찾으시나요?

진행중 영업기획 삭제 복사

모집분야명  0 명 모집

경력여부  신입  경력  경력무관

담당업무

근무부서

직급직책  수정추가하기

필수/우대조건 추천조건 전공/학과 공학계열 보유역량 해당직무 근무경력 보유역량 인근거주자 외국어 TOEC

보유역량 인근거주자 필수 우대 x

외국어 TOEC 800 점(점) 이상 필수 우대 x

수정추가하기

입력한 내용이 반영되지 않았다면 행동설정 설정 단계에서 행동설정 반영하기 버튼을 클릭하세요  
행동설정 색상 및 디자인을 변경하고 싶다면 행동설정 설정 단계에서 수정할 수 있습니다

행동설정 설정 바꾸기

PC 미리보기 모바일 미리보기

✓ 모집부문 및 상세내용

공통 자격요건

- 학력: 무관
- 나이/성별: 무관

영업기획 | 영업팀 0명

담당업무

- 매출관리, 보고서 작성

차량자격

- 경력: 신입 (사원, 팀원급)

우대사항

- TOEC 800(점) 이상
- 인근거주자

✓ 근무조건

모집분야에는 **분야명**, 경력, 업무 등 채용과 관련된 구체적인 내용들을 선택 및 입력할 수 있습니다.

- ※ 정확하게 입력하실수록 원하는 인재가 지원할 확률 상승
- ※ 2개 이상의 모집분야로 진행을 원하시는 경우 [+모집분야 추가]

## 4. 채용 등록 - 자격/조건 등록

지원자 학력 필수

학력무관 ▼ (선택) 기타 학력사항  졸업예정자 지원가능

연봉/급여 필수

연봉 ▼ 회사내규에 따름 ▼ (선택) 기타 급여사항

최저시급 8,590원, 주 40시간 기준 최저연봉 약 21,543,720원 최저임금제도 안내  
최저임금을 준수하지 않는 경우, 공고 강제 마감 및 행정처분을 받을 수 있습니다.

근무형태 필수

<input checked="" type="checkbox"/> 정규직	<input checked="" type="checkbox"/> 계약직	<input checked="" type="checkbox"/> 아르바이트	<input checked="" type="checkbox"/> 인턴직	<input checked="" type="checkbox"/> 프리랜서	<input checked="" type="checkbox"/> 파트
<input checked="" type="checkbox"/> 위촉직	<input checked="" type="checkbox"/> 파견직	<input checked="" type="checkbox"/> 전임	<input checked="" type="checkbox"/> 병역특례	<input checked="" type="checkbox"/> 교육생	<input checked="" type="checkbox"/> 해외취업

근무요일

주 5일(월-금) ▼

근무시간

오전 9시~오후 6시 ▼

성별, 연령 추가 입력 ▼

성별

성별무관 ▼ 성차별금지법 내 고령평등에 관한 법률 ▼

연령

연령무관 ▼ 전체 ▼ - 전체 ▼ 연령차별 금지에 관한 법률 ▼

지원자의 학력, 연봉, 근무형태 등을 설정할 수 있는, [자격/조건]입니다.

[연봉/급여]는 월급, 주급, 일급, 시급, 건당 선택 후 작성

[근무형태] 항목에서는, 최대 3개까지 선택 가능

※ 법률에서는 [성별], [연령] 2가지 항목에 대해 차별 금지

※ 사람인에서 구직자 대상 설문 시 취업에 가장 중요하게

고려 요소가 '급여'로 선정

## 4. 채용 등록 - 공고 올리기

지원자 학력 필수

학력무관 ▼ (선택) 기타 학력사항  졸업예정자 지원가능

연봉/급여 필수

연봉 ▼ 회사내규에 따름 ▼ (선택) 기타 급여사항

최저시급 8,590원, 주 40시간 기준 최저연봉 약 21,543,720원 최저임금제도 안내  
최저임금을 준수하지 않는 경우, 공고 강제 마감 및 행정처분을 받을 수 있습니다.

근무형태 필수

<input checked="" type="checkbox"/> 정규직	<input checked="" type="checkbox"/> 계약직	<input checked="" type="checkbox"/> 아르바이트	<input checked="" type="checkbox"/> 인턴직	<input checked="" type="checkbox"/> 프리랜서	<input checked="" type="checkbox"/> 파트
<input checked="" type="checkbox"/> 위촉직	<input checked="" type="checkbox"/> 파견직	<input checked="" type="checkbox"/> 전임	<input checked="" type="checkbox"/> 병역특례	<input checked="" type="checkbox"/> 교육생	<input checked="" type="checkbox"/> 해외취업

근무요일

주 5일(월-금) ▼

근무시간

오전 9시~오후 6시 ▼

성별, 연령 추가 입력 ▼

성별

성별무관 ▼ 성차별금지법 내 고령평등에 관한 법률 ▼

연령

연령무관 ▼ 전체 ▼ - 전체 ▼ 연령차별 금지에 관한 법률 ▼

지원자의 학력, 연봉, 근무형태 등을 설정할 수 있는, [자격/조건]입니다.

[연봉/급여]는 월급, 주급, 일급, 시급, 건당 선택 후 작성

[근무형태] 항목에서는, 최대 3개까지 선택 가능

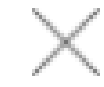
※ 법률에서는 [성별], [연령] 2가지 항목에 대해 차별 금지

※ 사람인에서 구직자 대상 설문 시 취업에 가장 중요하게

고려 요소가 '급여'로 선정

## 4. 채용 등록 - 공고 등록

### 공고 등록 전 확인하기



안전하고 올바른 채용을 위해 아래와 같은 내용을 확인 받고 있습니다

- 최저임금을 준수하지 않는 경우, 공고 강제 마감 및 행정처분을 받을 수 있습니다.
- 소정 근로 시간 기준의 급여 외 수당이 발생했을 경우, 공고에 입력한 급여 외 추가 지급되어야 할 수 있습니다.
- 채용절차 공정화법상 금지되는 개인정보를 요구하는 경우, 공고 강제 마감 및 행정처분을 받을 수 있습니다.
- 모집·채용에서 남녀를 차별하거나, 여성근로자를 채용할 때 직무 수행에 불필요한 조건을 제시 또는 요구하는 경우 **남녀고용평등과 일가정 양립 지원에 관한 법률 위반**에 따른 500만원 이하의 벌금 부과 및 공고 강제 마감이 될 수 있습니다.
- 모집·채용에서 불합리한 연령 제한 시 **고용상 연령차별 금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률 위반**에 따른 500만원 이하의 벌금 부과 및 공고 강제 마감이 될 수 있습니다.

확인

공고 등록 버튼 클릭 시  
확인 절차창 팝업  
> 모두 체크 후 확인

## 4. 채용 등록 - 공고 등록 (신규 등록 시)

일반재용 서울기업 본택트 채용관 채용등록 안내

유형선택 1 채용수정 2 담당자정보 모집분야 자격조건 채용절차 템플릿설정 효과높이기 3 완료

최고의 인재를 채용하고 싶으신가요?

하루 3,300원부터 누리는

가장 완벽한 채용 솔루션

# 사람인 MUST

사람인 MUST는 모든 채용방식을 지원합니다

- 채용홈페이지  
원하는 디자인으로  
채용 홈페이지 구축
- 채용설계  
블라인드채용,  
온라인 자사양식 채용
- AI지원자관리  
지원자 시스코어링,  
사분석 리포트 제공
- 온라인협업평가  
협업평가자 10명 초대  
평가지 설계, 협업 평가

[효과 높이기]는 공고가 더 효율적으로 지원자들에게 노출될 기회를 제공하는 유료서비스 설정 단계로 선택 단계입니다.

일반 공고 등록 시 오른쪽의 '무료로 등록하기'를 클릭해주세요.

※ '공고 불러오기'로 작성 시에는 '공고 복사 완료'를 클릭하시면 완료됩니다.

보유금액 0P  
증 결제금액 건적서 보기  
0원  
0원

채용상품 선택

무료로 등록하기

#### 4. 채용 등록 - 공고 등록 (공고 복사시)

## 채용효과를 더욱 높이고 싶으세요?

오늘 하루동안 3,413명의 인사담당자가 유료채용상품의 채용효과를 톡톡히 보고 있습니다.

아직도 우리 회사만의 채용 홈페이지가 없나요?

## 기업 브랜딩의 첫 걸음 채용 홈페이지

채용 공고를 한 곳에 모아놓고 관리할 수 있을까?

### 상품을

선택해주세요.

쿠폰할인

적용할 쿠폰이 없습니다. ▼

할인금액 0원

맞춤할인

적용할 할인이 없습니다. ▼

할인금액 0원

S-포인트

S-포인트 입력  전역사용

보유금액 222,532P

중 결제금액

견적서 보기

0원

0원

채용상품 선택

공고 복사 완료

# 2. 사람인 MUST

채용의 모든 단계를 효율화하는 인재선발솔루션입니다.  
본 매뉴얼에서는 특징점 3가지에 대해 안내합니다.

# 1. 사람인 MUST

MUST가 무엇인지 한 눈에 보기



<https://youtu.be/41DBaXzLuyU>

MUST 소개 페이지



[https://www.saramin.co.kr/zf\\_user/emcom/tutorial?  
utm\\_source=naver\\_blog&utm\\_medium=conma&utm\\_campaign=naver\\_blog&utm\\_term=blog\\_HRguide\\_1](https://www.saramin.co.kr/zf_user/emcom/tutorial?utm_source=naver_blog&utm_medium=conma&utm_campaign=naver_blog&utm_term=blog_HRguide_1)

MUST에 대해 자세히 알아보기 (총 13편)



[https://blog.naver.com/saramin  
app/221757543231](https://blog.naver.com/saraminapp/221757543231)



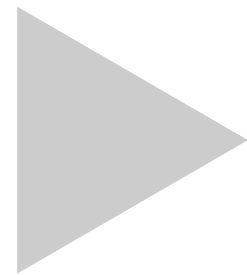
# 1. 사람인 MUST 개요

구분	기본	MUST스탠다드
채용 설계	일반공고	블라인드/자사양식/일반공고
입사지원서 설정	X	O (블라인드/자사양식 공고진행시)
AI 지원자 분석	X	O
협업 평가	X	O
대량 합격 발표	X	O

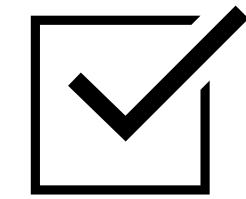
## 2. 사람인 MUST 효과

핵심1. 공고 무제한 게재

**[기존]**  
**아이디 하나당**  
**공고 5개 제한**



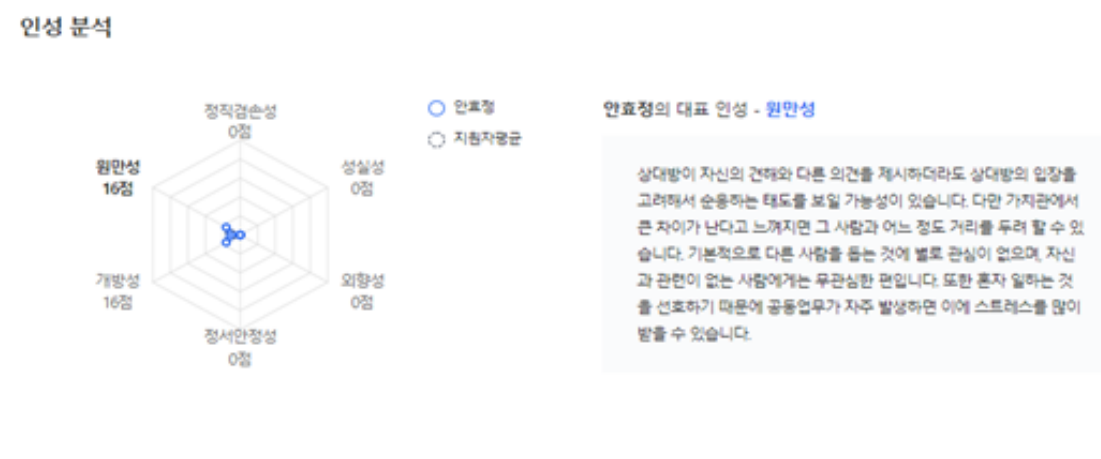
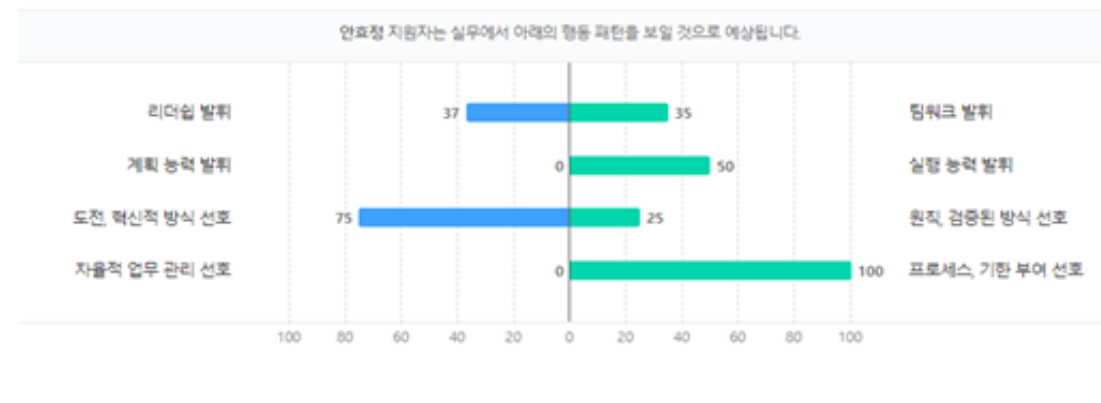
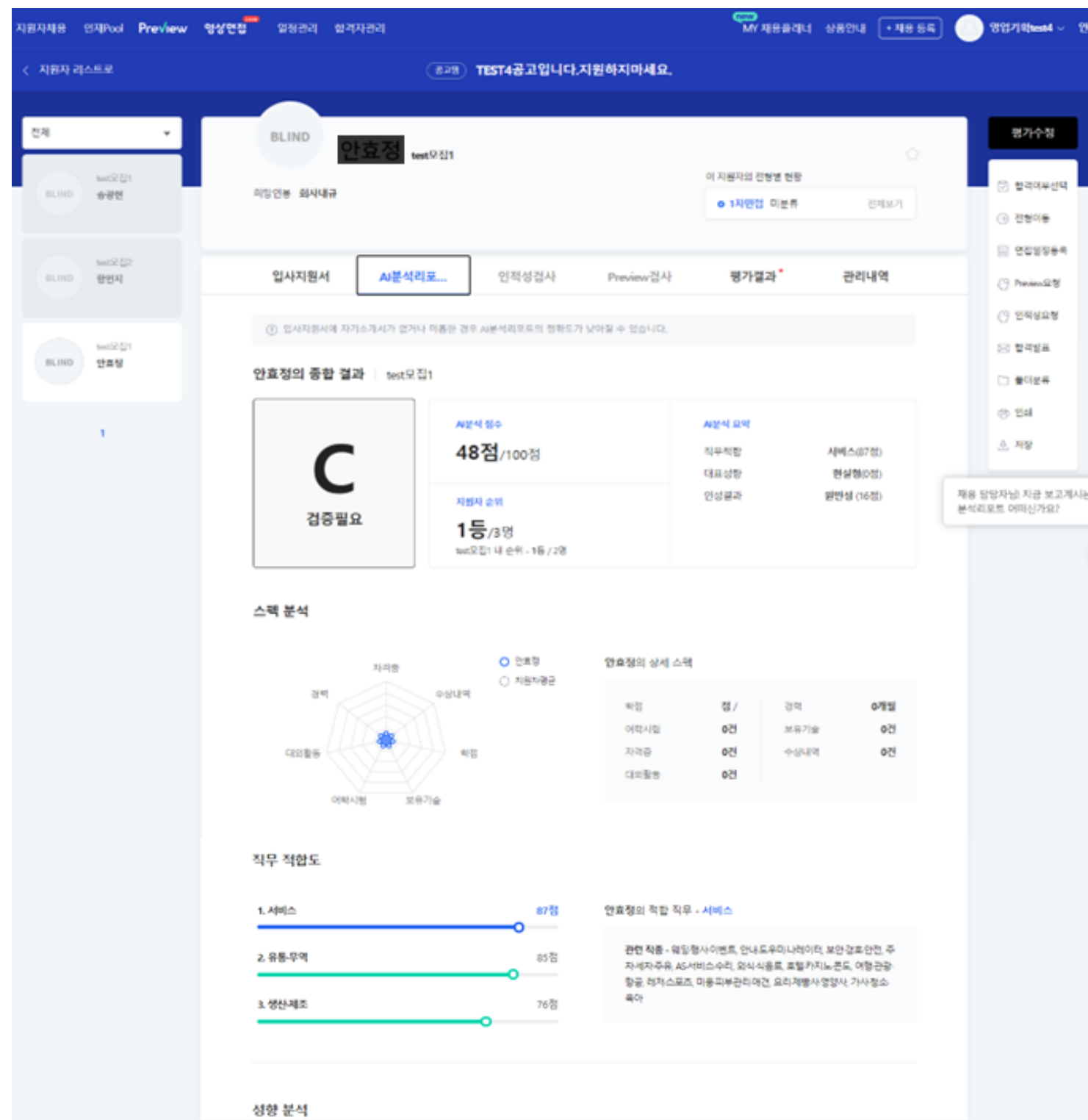
필요한 만큼,  
**공고 무제한 게재**



직무별로 공고 게재하면  
**지원자 관리 용이**해짐

## 2. 사람인 MUST 효과

### 핵심2. 지원자 시스크리닝



- 지원자 등급 확인 가능**
- 스펙, 직무 적합도, 실무 행동 패턴 분석한 리포트 제공**
- 면접 시 보완자료로 활용**

## 2.사람인 MUST 효과

핵심3. 합격자 발표




- 1, 2차 합격 / 최종합격 **전형별 탭**으로 지원자 구분
- 합격/불합격 **안내양식 설정**
- 카카오톡, 예약 발표 등 **안내 방법 다양화**

## 2.사람인 MUST 효과

사람인 MUST 메인 > 지원자 관리

**MUST D-44** 지금 바로 연장하기 →

**프리미엄 채용서비스 MUST로**  
인재선발 한번에 해결하세요!

 블라인드 채용    협업 평가    평가지 설계    합격자 관리

**전체 채용정보**   합격자 관리

채용유형 전체 ▾ | 채용상태 전체 ▾   [최근등록일순](#) | [마감일순](#) | [조회수순](#)

**자사양식**   **인사팀 HRM 담당 신입/경력 채용**   [마감 공고](#)   [연장](#) | [복사](#) | [삭제](#)

20.01.10 ~ 20.01.16 | 인사담당자

지원자 **6명**   최종합격 **0명**

사람인MUST 메인 - '지원자 관리'로 들어가주세요.

 마감된 공고입니다. 동일한 공고를 진행하시려면 복사를 눌러 등록하세요.   [채용 보고서](#)

## 2. 사람인 MUST 효과

대상자선택 > 우측 배너 '합격발표' 클릭



전체 6    서류전형 6    1차면접 0    2차면접 0    인적성 ... 0    최종합격 0

합격 발표할 대상자를 선택해 줍니다.

합격여부	평가상태	AI평가	지원일수	회망/최근연봉	경력수	인사담당자	서류전형
합격후보	평가중	B+ 추천	2020. 01. 16 일당	회사내규	신입	김수진 여, 27세	서류전형 인사담당자
미분류	평가중	A 적극추천	2020. 01. 16 일당	1억원 이상	신입	류준열 남, 34세	서류전형 인사담당자
미분류	평가중	B+ 추천	2020. 01. 16 일당	회사내규	신입	김숨이 여, 31세	서류전형 인사담당자

선택한 3명을

- 합격여부선택
- 전환이동
- 면접 일정 등록
- 인적성요청
- 합격발표**
- 폴드분류
- 인쇄
- 저장

1 합격 발표할 대상자를 선택해 줍니다.

2 우측 배너에 '합격발표' 버튼을 클릭해주세요.

## 2. 사람인 MUST 효과

### (1) 합격 안내 OR 불합격 안내 선택

### (2) 전형 / 발표 문구 설정

## 2.사람인 MUST 효과

### (3) 템플릿 적용



템플릿을 설정해주세요. (무료,감성,플랫,모던)

발표명

인사담당자 서류전형 합격 발표\_2

\* 지원자에게는 비노출되는 항목입니다.

발표 일시

즉시발표

예약발표

알림 방식

이메일

이메일+카카오 알림톡

[SMS만 발송](#)

\* 발송 메일이나 카카오톡을 통해 개별 발표 내용을 확인 할 수 있는 링크가 전송됩니다.

각 항목을 알맞게 입력 후 발표 등록을 누르면 합격자 발표가 완료됩니다.

취소

미리보기

발표등록

### (4) 지원자 노출 화면

## 결과 발표 안내드립니다.

사람인HR

인사팀 HRM 담당 신입/경력 채용

지원분야 인사담당자

김수진님, 안녕하세요. 사람인HR 채용담당자 입니다.

먼저 회사의 '인사팀 HRM 담당 신입/경력 채용'에 지원하여 주신 점 감사 합니다.

심사 결과 서류전형에 합격하셨음을 알려드립니다. 진심으로 축하 드립니다.

다음 전형에 대해서 안내드리오니 아래 사항을 반드시 확인해 주시기 바랍니다.

○ 면접 전형 안내

• 면접일시 : 2020년 1월 29일(수요일) 12시

• 면접장소 : 사람인HR

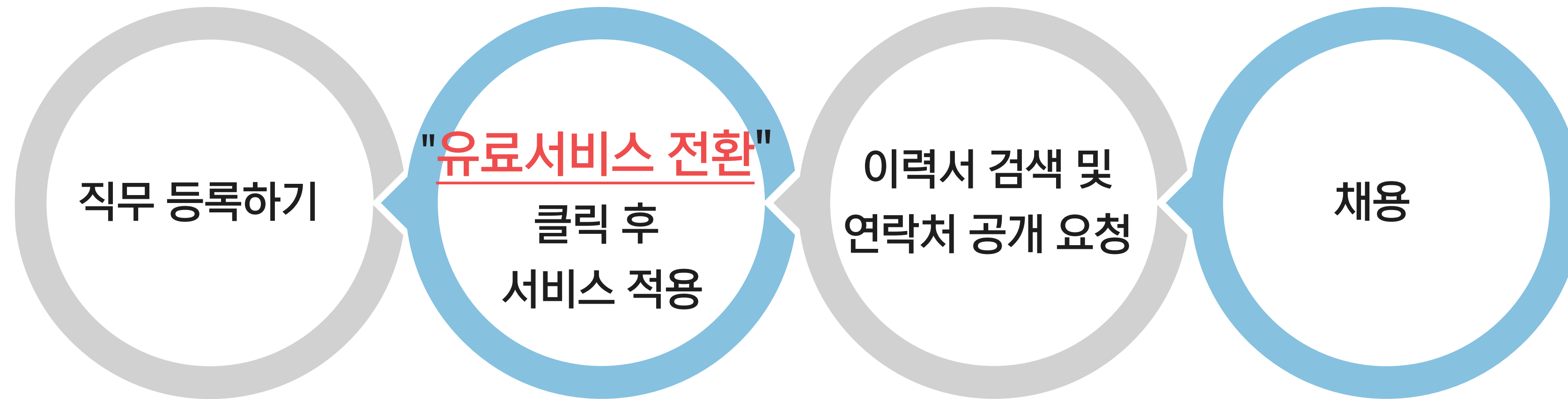
확인



# 3. 인재 POOL

사람인 내 누적된 이력서를 검색하는 상품으로서  
이력서를 기다리는 방식이 아닌, 먼저 구직자를 찾는  
적극적인 채용형태입니다.

# 1. 인재POOL 요약



가장 자세한 안내는 다음을 참조하세요!



[https://www.saramin.co.kr/  
zf\\_user/help/live/view?  
idx=106430&listType=notice](https://www.saramin.co.kr/zf_user/help/live/view?idx=106430&listType=notice)

## 2. 인재POOL 사용법

### 1. 직무 등록

채용할 직무를 설정해 주세요. [직무 등록은 어떻게 하나요?](#)

설정하신 정보를 기준으로 추천 제목이 만들어 집니다.

인재 모집 요건 직종, 지역, 성별·연령·경력, 학력 등 기본 정보를 설정할 수 있습니다

추가 조건 근무형태·직급·연봉·선호조건·외국어·자격증·업종 등 추가조건을 설정할 수 있습니다.

근무형태·직급·연봉	선호 조건	외국어·자격증	업종	해외경력연수
근무형태 정규직, 계약직, 아르바이트, 인턴직, 프리랜서, 파트, 위촉직, 파견직, 전임, 병역특례, 교육생, 해외취업				

최근 직급·직책 직급·직책을 선택해주세요. [수정·추가하기](#)

연봉 최저연봉 ~ 최고연봉 협상가능범위  구직자에게 연봉 비공개

'회사 내규에 따른' 혹은 '면접 후 결정도 포함해서 찾기

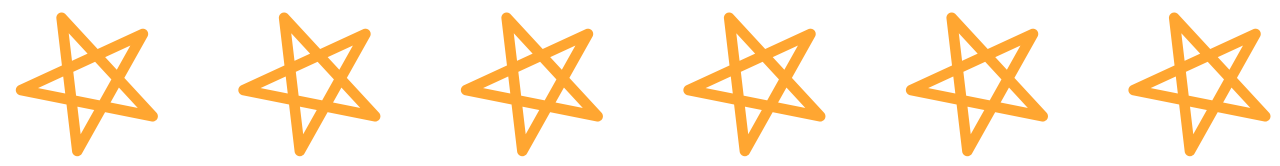
키워드 검색 전체  키워드를 입력해주세요. [추가](#)  그리고(And) 검색  또는(Or) 검색  제외하여 검색

**등록** [등록 완료](#)

검색결과 670,797

필수사항 뿐 아니라 **선택 사항까지** 기재하면 더 정확한 인재찾기 가능

키워드 검색 **10개**까지, 키워드별 **AND / OR / 제외** 기능 가능



## 2. 인재POOL 사용법

### 2. 서비스 적용



직무가 바로 등록되는 것이 아니고, '결제대기' 항목으로 넘어갑니다.  
이 상태에서 서비스 적용을 해주셔야 이력서 검색이 됩니다.

결제대기/종료

8

종료 청소년지도사2

대기 **찾기찾기**

1

종료 청소년지도사

대기 경영기획

찾기찾기

적용된 상품이 없습니다. 상품을 적용해 주세요.

모집요건 | 서울 | 기획.전략 > PM(프로젝트

2

유료 서비스 전환

구매한 상품 중 적용할 상품을 선택해주세요

3

30일 (~ 23.06.20) [미사용 1개/ 전체 1개]

취소

상품적용하기

## 2. 인재POOL 사용법

### 3. 이력서 검색 및 연락처 공개 요청

검색결과 3,846    공개 요청 0    연락처 확인 0    면접 제의 0    최종 합격 0    관심 인재 0

열람상태(전체) ▾    공개유형(전체) ▾     선택 지역 거주자    추천순    ▾ 전체, 24개월 이내 ▾



고○○ (67세, 남) 경력 총 26년 6개월  
이력서 제목: 나이는 숫자에 불과한 60대 청년 입니다  
핵심역량: 은행 전산개발업무 기획 개발 관리 총괄

경력 총 26년 6개월  
ibk기업은행 26년 6개월 · 전산부, e-비즈니스부 · 은행의 각종 전산개발업무 기획 개발 관리 총괄

학력: 고려대학교 경영전문대학원 석사 경영정보

자격증/어학: 자동차운전면허 1종보통, 전자상거래관리사2급

희망지역: 서울전체, 과천시, 광명시

희망연봉: 면접 후 결정

업데이트 20-09-30

☆ 관심

새창

연락처 요청

채팅하기

- 이력서 검색 후 **연락처 요청**
- 연락처 공개 인재인 **바로 확인 가능**
- 연락처 공개 요청 **무제한!**

## 2. 인재POOL 사용법

BONUS TIP

**인재풀, 최대한 활용하는 법!**

직무 수정은 무제한으로 가능하므로, 설정 직무의 채용이 완료되었다면  
직무와 내용을 수정하셔서 다시 사용하시면 좋습니다.

직무 수정에는 상품의 추가 차감이 되지 않습니다.

감사합니다.

인재 선발 서비스

사람인

---



인재Pool

---



## 인재Pool이란?

직접 이력서를 검색하여 적합한 인재를 선발 할 수 있습니다.

# 더 빠르고, 쉽고, 정확한 인재 선발 서비스 인재POOL



### 선발 요건만 입력하면 완성되는 인재Pool

경력, 직종, 지역, 자기소개서 글자수, 근속연수 등  
요건만 입력하면 매칭된 인재를 매일 추천해드립니다.  
새롭게 매칭된 인재가 실시간 Update 됩니다.



### 직무별 인재 관리

직무별 인재를 관리해보세요  
직무별 제의 현황관리와 면접 및 합격발표를 진행할 수 있습니다.  
직무는 언제든지 다시 설정 하실 수 있습니다.



### 건수 차감 없는 연락처 공개 요청!

마음에 드는 인재를 만날 때까지!  
횟수제한없이 연락처 공개 요청을 보내보세요!



### 더욱 강력해진 알림서비스

구직자들이 빨리 제의를 확인 할 수 있도록,  
제의를 보내면 알림톡, 메일, 푸시가 함께 발송됩니다.



### 온라인 면접 일정관리!

연락처 공개 요청부터 면접 협의까지 온라인으로 관리해보세요.  
여러 개의 일정을 선택하고, 인재와 면접 일정을  
조율할 수 있습니다.



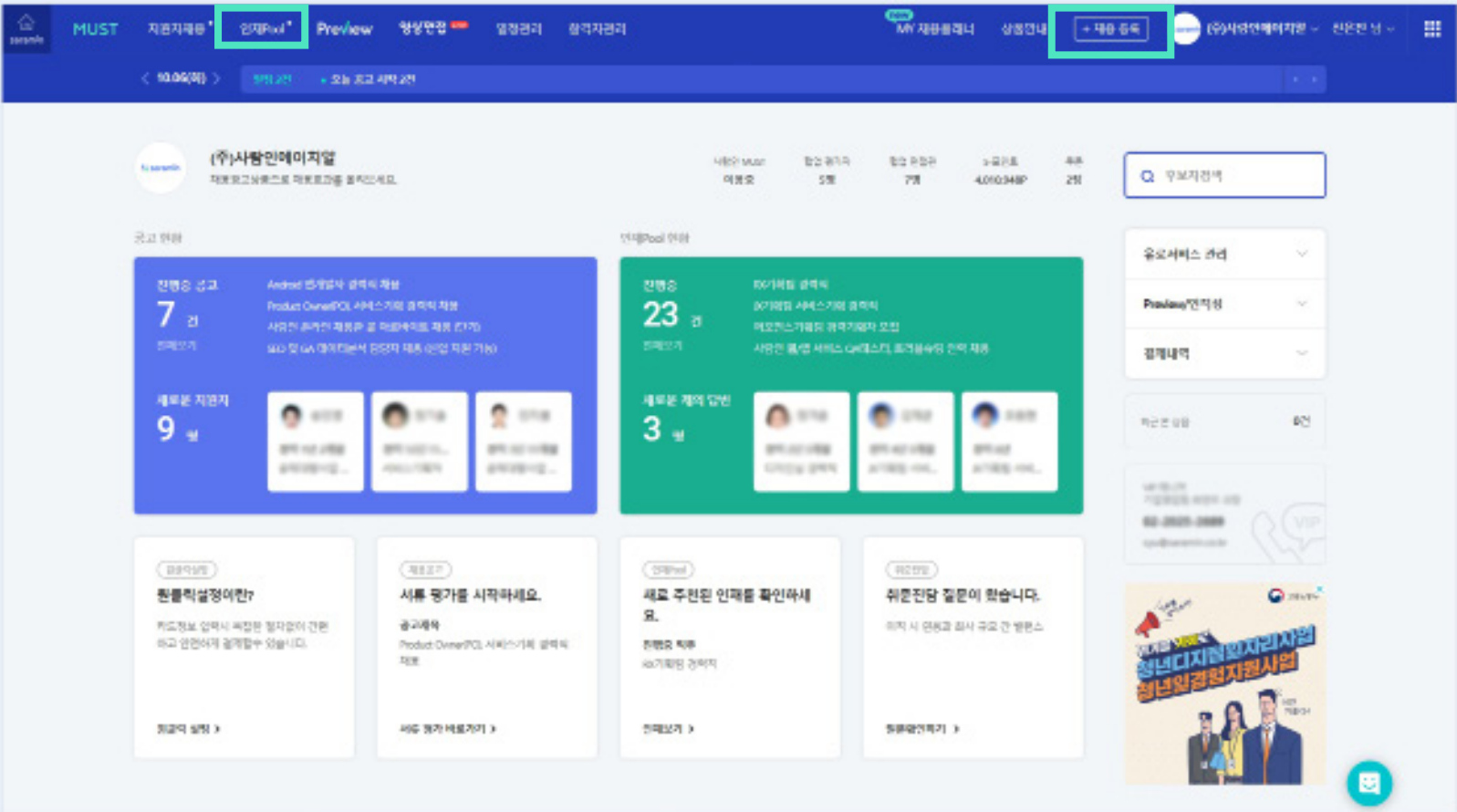
### 잠재적 구직자 매칭 기회 확대

구직자들이 먼저 이력서 검토요청을 보낼 수 있도록  
설정이 가능합니다. 이때 인재의 연락처는 바로  
확인하실 수 있는 상태로 변경됩니다.

# Must Home

## 공고와 인재Pool 현황을 한눈에 확인할 수 있습니다.

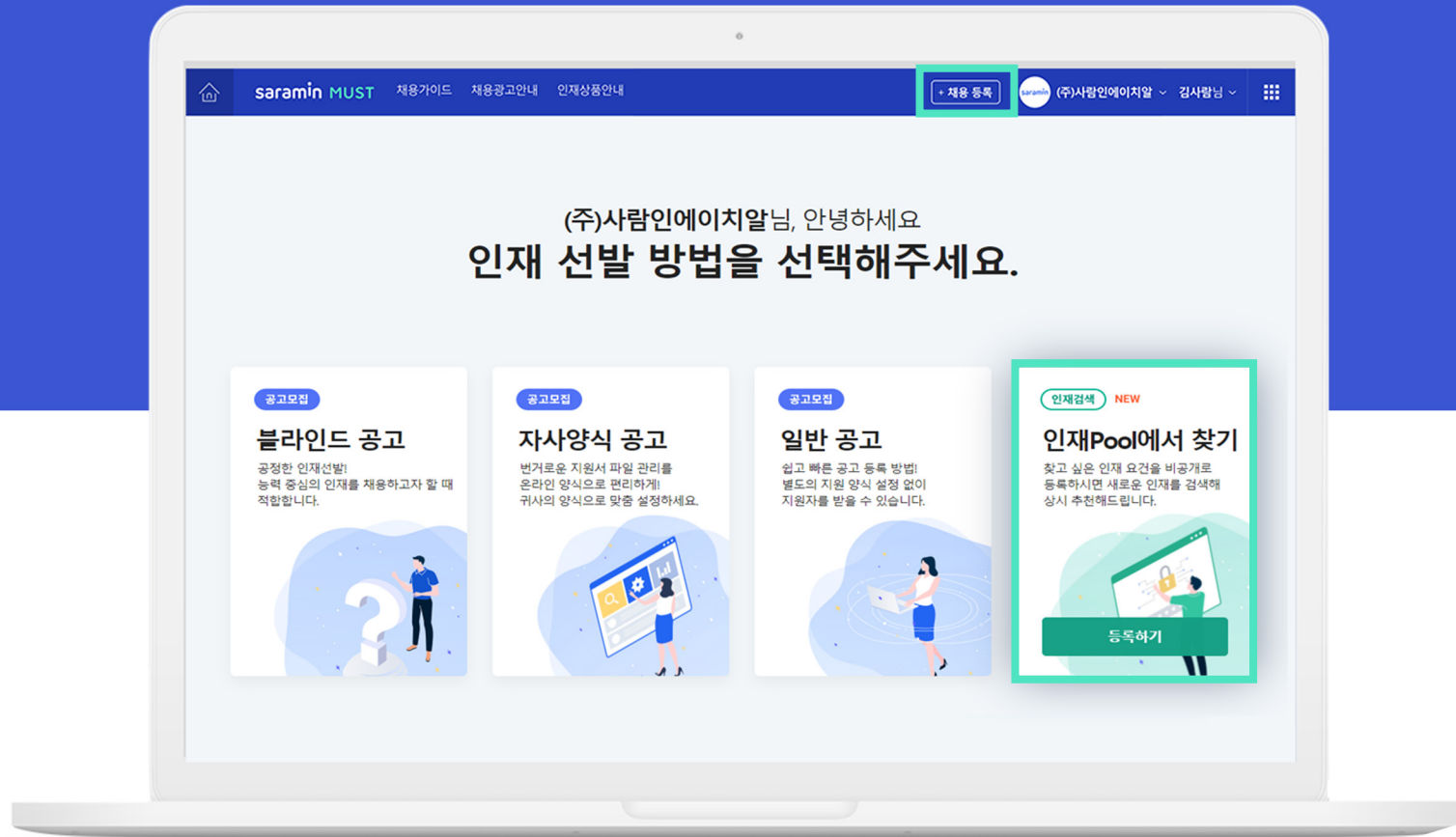
HOME에서 공고뿐만 아니라, 인재Pool을 통한 전체 채용 현황을 쉽게 파악할 수 있습니다. MUST홈에서 직무 등록을 이용하실 때는, 좌상단에 있는 '인재Pool' 메뉴 혹은 우상단의 [+채용등록] 버튼 클릭을 통해 시작하실 수 있습니다.



## 직무 등록하기

# [+채용등록] 버튼을 통해 직무 등록을 시작하는 화면입니다.

블라인드 공고, 자사양식 공고, 일반 공고, 인재Pool에서 찾기 등 다양한 방식의 채용방식을 선택할 수 있습니다.  
직무를 등록하시려면, 우측의 [인재Pool에서 찾기]를 클릭해주세요.



## 직무 등록하기

좌상단에 있는 '인재Pool' 메뉴를 통해 직무를 등록 하는 화면 입니다.

① 왼쪽에 보이는 [채용할 직무 등록]을 클릭해주세요.

처음 이용하는 고객은 화면 중앙의 직무 등록 버튼을 통해서도 등록이 가능 합니다.

직무 등록이 완료 되면 해당 영역은 검색된 인재 리스트가 노출 됩니다.

The screenshot displays the MUST HR system interface. At the top, the navigation bar includes '인재Pool' (highlighted with a red box and '1'), '채용할 직무 등록' (highlighted with a red box and '2'), and other menu items. The main content area features a central panel titled '우리회사에 적합한 인재를 직접 찾아보세요' (Directly find suitable talent for our company). This panel includes a 'Step 1. 직종, 직책, 근무형태 등 원하는 요건을 선택해주세요' (Please select the desired conditions such as job type, position, and work type) section. Below this, there is a '채용할 직무를 설정해 주세요.' (Please set the job to be hired) section with a salary input field showing '₩47,242' and a '등록완료' (Complete Registration) button. A callout box points to the salary field with the text '등록할 요건을 충족하는 인력이 많거나, 있는지 여부를 확인할 수 있어요.' (You can check if there are many candidates meeting the registration criteria or if there are any). At the bottom of the central panel, there is a green button labeled '채용할 직무 등록하기 →' (Click here to register the job to be hired →). On the left side, there are sections for '인명용' (Personnel Use) and '경력평가내역' (Career Evaluation History), both indicating '등록된 직무가 없습니다.' (No registered jobs). At the bottom left, there is a summary table for job counts:

직무 구제인수	0건
사표	1건
현대	1건

## 직무 등록하기

### 직무에 맞는 인재 요건을 설정할 수 있습니다.

- ② 인재 모집 요건 항목에서 '직종, 지역, 성별, 연령, 경력, 학력' 조건을 설정할 수 있으며 선택한 조건에 매칭되는 인재 리스트를 확인할 수 있습니다.

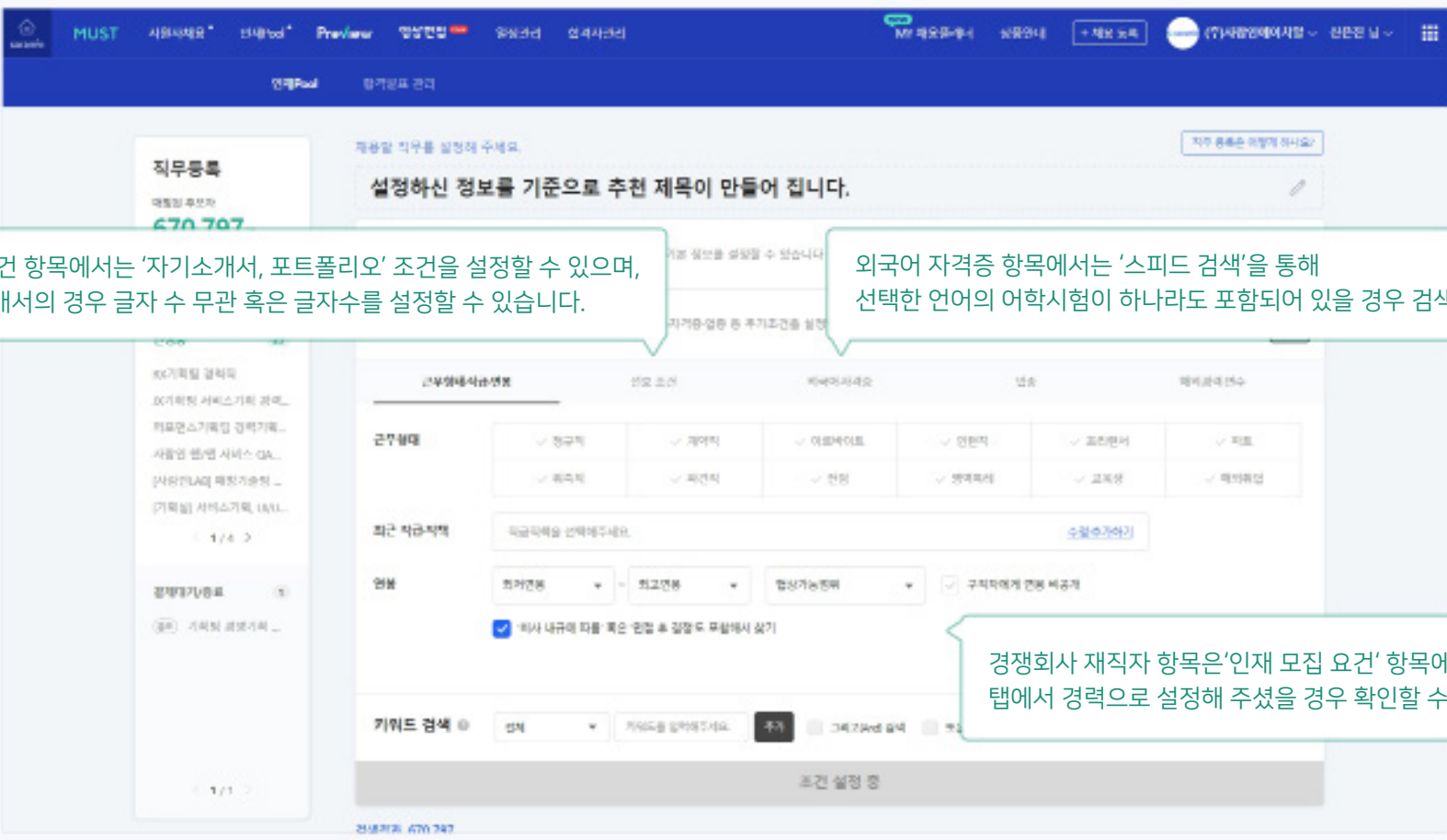
The screenshot shows the 'Job Registration' (직무등록) page in the MUST HR system. The interface includes a sidebar for filtering and a main area for setting job requirements. Callouts provide the following information:

- Top Left:** 조건을 선택할 때마다 검색결과에 부합하는 인재의 수가 바뀝니다. (The number of matching candidates changes as you select conditions.)
- Top Right:** 직무 제목을 설정 할 수 있습니다. 직무 제목은 좌측 직무 리스트에 노출 되는 제목입니다. 저장된 제목도 재수정이 가능합니다. (You can set the job title. The job title is the title displayed in the job list on the left. Saved titles can also be re-edited.)
- Center:** 직종은 1개 이상 필수 입력입니다. 직종이 입력 되지 않을 경우 하단의 버튼이 '조건 설정 중'으로 노출 됩니다. (채용할 직무 무제한 상품은 직종 필수 선택없이 사용 가능) (Job type is a mandatory input of 1 or more. If no job type is entered, the button below will be 'Setting conditions'. (For unlimited recruitment jobs, job type selection is not mandatory.)
- Bottom Right:** '직종, 지역' 항목은 인재가 이력서 작성 시 선택한 희망 지역도 같이 검색되는 점 참고해주세요! (Please note that 'Job type, Region' items are also searched for the region candidates selected in their resumes.)
- Bottom Left:** 선택한 요건에 맞는 인재가 실시간으로 보여집니다. 이력서 확인은 직무 등록 완료 후 가능한 점 참고해주세요! (Candidates matching the selected conditions are shown in real-time. Please note that resume review is possible only after job registration is complete.)

# 직무 등록하기

## 직무에 맞는 인재 요건을 설정할 수 있습니다.

- ③ '직종, 지역,경력' 등 외 추가 조건 설정을 원하시는 경우 [추가 조건] 버튼을 클릭해주세요  
 추가 조건으로 '근무형태, 직급, 연봉, 선호 조건, 외국어, 자격증, 업종, 해외 경력 연수' 를 설정할 수 있습니다.



선호 조건 항목에서는 '자기소개서, 포트폴리오' 조건을 설정할 수 있으며, 자기소개서의 경우 글자 수 무관 혹은 글자수를 설정할 수 있습니다.

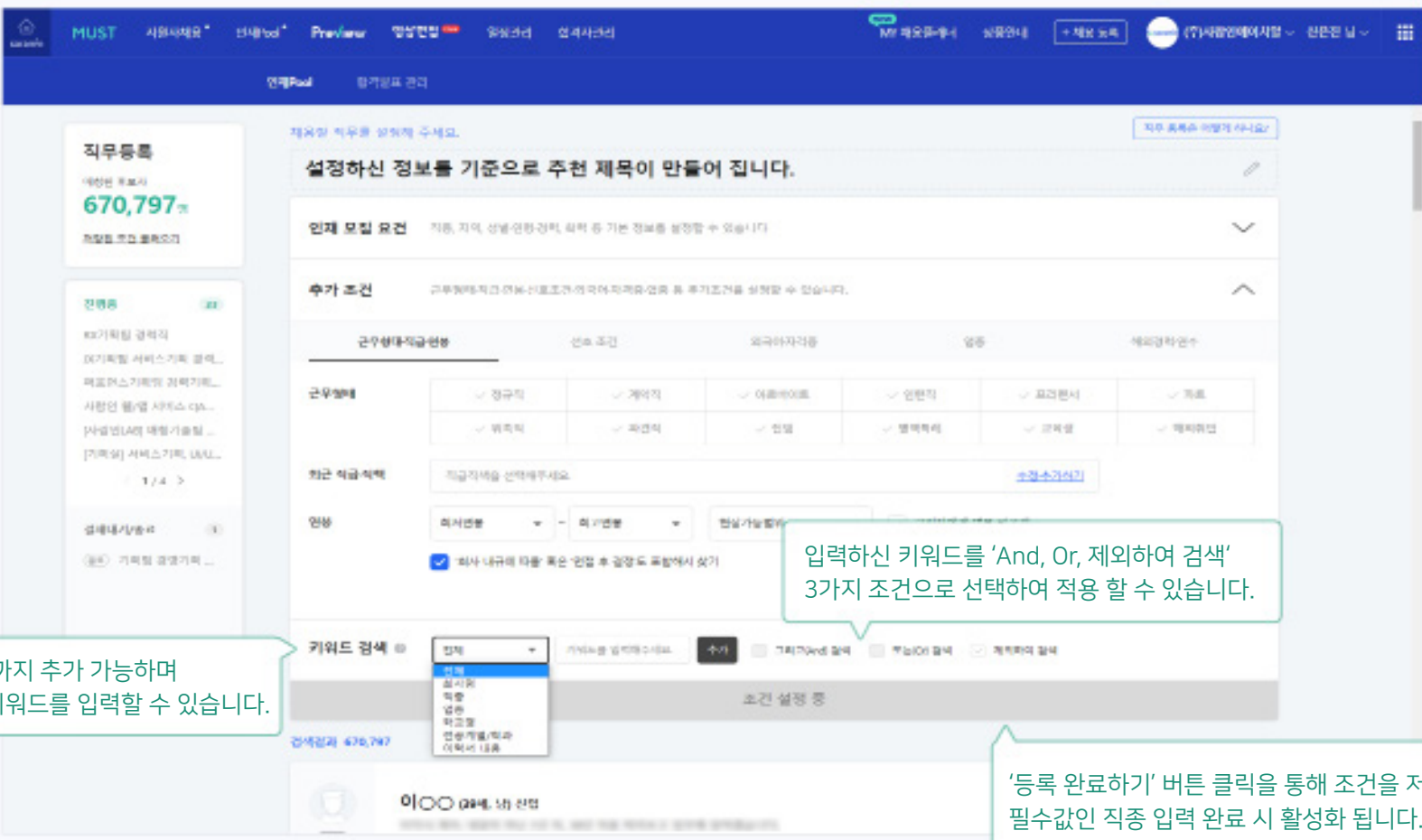
외국어 자격증 항목에서는 '스피드 검색'을 통해 선택한 언어의 어학시험이 하나라도 포함되어 있을 경우 검색됩니다.

경쟁회사 재직자 항목은 '인재 모집 요건' 항목에 '성별, 연령, 경력' 탭에서 경력으로 설정해 주셨을 경우 확인할 수 있습니다.

# 직무 등록하기

## 직무에 맞는 인재 요건을 설정할 수 있습니다.

- ④ '회사명, 직종, 업종, 학교명, 전공 계열/학과, 이력서 내용'으로 키워드를 검색할 수 있습니다.  
모든 조건을 입력하셨다면 [등록 완료하기]를 클릭해주세요.



키워드는 10개까지 추가 가능하며  
카테고리별로 키워드를 입력할 수 있습니다.

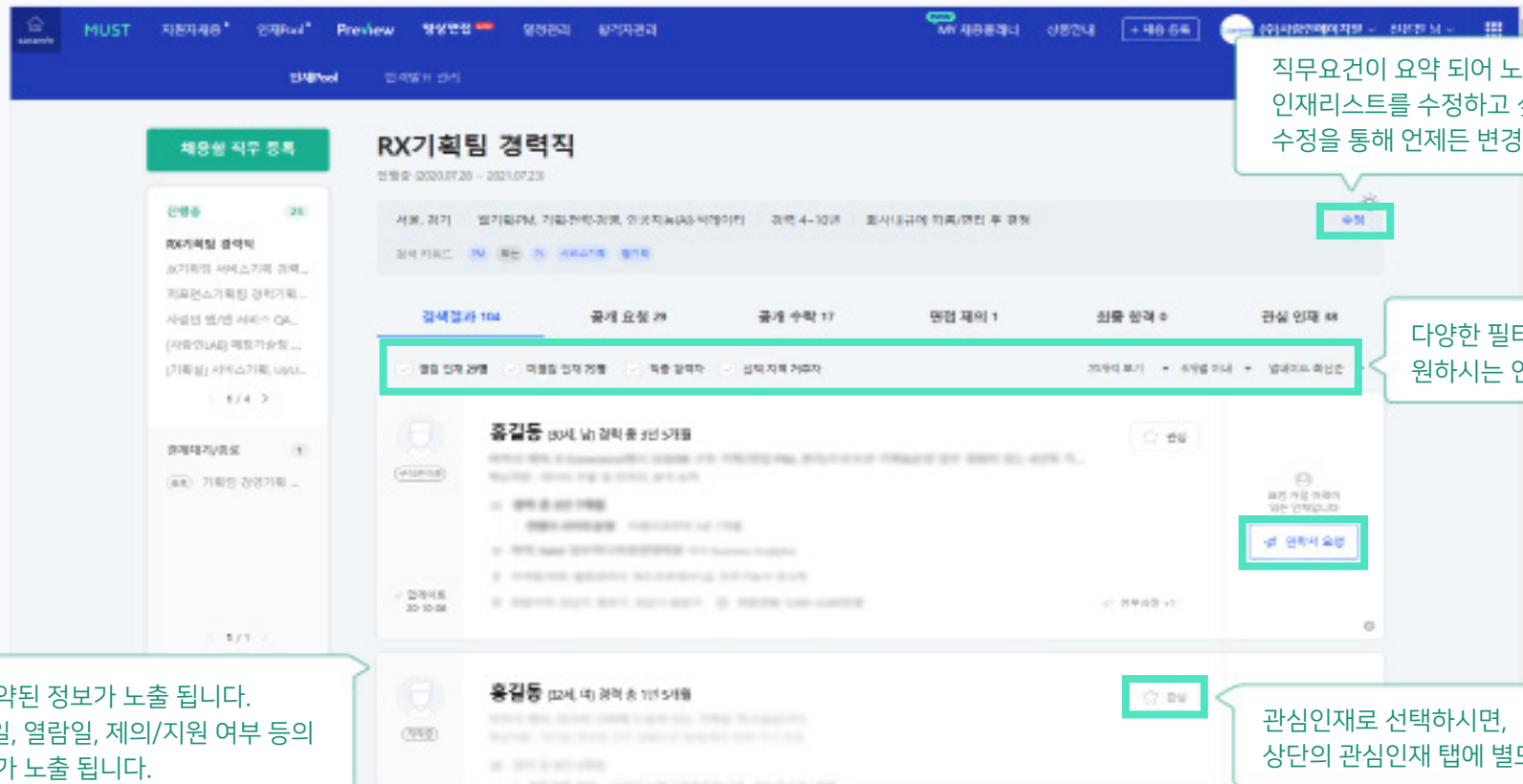
입력하신 키워드를 'And, Or, 제외하여 검색'  
3가지 조건으로 선택하여 적용 할 수 있습니다.

'등록 완료하기' 버튼 클릭을 통해 조건을 저장 할 수 있습니다.  
필수값인 직종 입력 완료 시 활성화 됩니다.

## 직무 등록 후 화면

# 직무 요건에 맞는 인재 리스트 확인이 가능합니다.

인재 추천 리스트에 있는 인재들의 연락처 공개를 원하신다면  
인재 정보 오른쪽의 [연락처 요청] 버튼을 클릭해주세요 !



직무요건이 요약 되어 노출 됩니다.  
인재리스트를 수정하고 싶으시면  
수정을 통해 언제든지 변경이 가능합니다.

다양한 필터링/ 정렬 기능을 통해  
원하시는 인재를 서칭 하실 수 있습니다.

관심인재로 선택하시면,  
상단의 관심인재 탭에 별도 저장 됩니다.

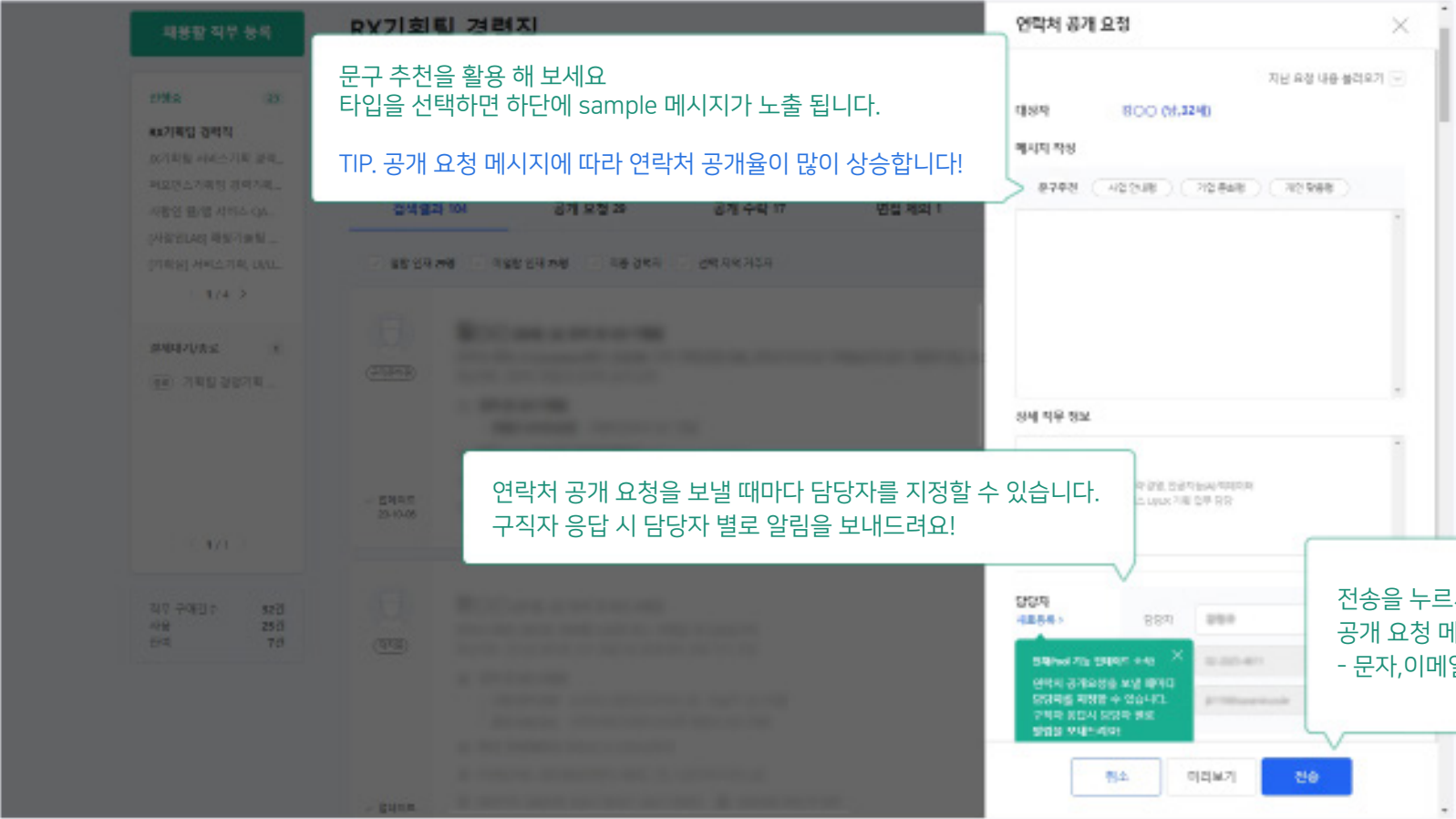
인재의 요약된 정보가 노출 됩니다.  
업데이트일, 열람일, 제의/지원 여부 등의  
정보가 추가 노출 됩니다.  
클릭 시 이력서 상세 확인이 가능합니다.



# 연락처 공개 요청

## 맞춤형 인재에게 연락처 공개 요청이 가능합니다.

메시지, 상세 직무 정보, 담당자 정보, 답변 기한 등의 정보와 함께 연락처 공개 요청이 가능합니다.



## 공개 수락 후 화면

# 공개를 수락한 인재 리스트 확인이 가능합니다.

공개를 수락한 인재를 확인할 수 있으며 제의를 수락한 인재에게 면접 요청이 가능합니다.

The screenshot displays the MUST HR system interface for the 'RX기획팀 경력직' (RX Planning Team Senior Position) search results. The top navigation bar includes 'MUST', '지원지세움', '인재Pool', 'Preview', '영상면접', '일일관리', and '인적자관리'. The main content area shows a list of candidates with the following details:

- Job Title:** RX기획팀 경력직
- Job ID:** 2020.07.20 - 2021.07.23
- Location:** 서울 경기
- Requirements:** 일기회PM, 기획전략강조, 인성지능(90)이상, 경력 4-10년, 회사내규에 따른 면접 후 결정
- Filters:** 공개 수락 17, 면접 제의 1, 최종 합격 0, 관심 인재 88

The candidate list includes:

- 홍길동 (30세, 남) 경력 총 11년 5개월**
  - 이력서 정보: 인성지능(90)이상, 기획전략강조, 인성지능(90)이상, 경력 4-10년, 회사내규에 따른 면접 후 결정
  - 활동분야: 기획/전략, 마케팅, 영업/판매, 인사/총무, 인사/총무, 인사/총무
  - 활동기간: 2010.01.01 - 2020.07.23
  - 활동분야: 기획/전략, 마케팅, 영업/판매, 인사/총무, 인사/총무, 인사/총무
  - 활동기간: 2010.01.01 - 2020.07.23
- 홍길동 (32세, 여) 경력 총 1년 9개월**
  - 이력서 정보: 인성지능(90)이상, 기획전략강조, 인성지능(90)이상, 경력 4-10년, 회사내규에 따른 면접 후 결정
  - 활동분야: 기획/전략, 마케팅, 영업/판매, 인사/총무, 인사/총무, 인사/총무
  - 활동기간: 2010.01.01 - 2020.07.23
  - 활동분야: 기획/전략, 마케팅, 영업/판매, 인사/총무, 인사/총무, 인사/총무
  - 활동기간: 2010.01.01 - 2020.07.23

A callout box on the right side of the interface states: "채용 단계별로 인재를 관리할 수 있습니다." (You can manage talents by hiring stage.)

# 면접 요청

## 면접 요청이 가능합니다.

면접명, 면접 관련 메시지, 면접 일시, 면접 장소, 담당자 정보, 답변 기한 등의 정보와 함께 맞춤형 인재에게 면접 요청이 가능합니다.

**면접 일정 등록**

면접 안내 방식:  발송하기  발송하지 않기 (일정만 등록)

이메일  카카오 알림톡 (부가 시 SMS)

채용처: 상한사 (내.32세)

면접명:  (면접일 직입입력)

면접유형:  (면접 유형 선택)

면접 일시:  (원일 일시 선택)

답변 기한:  (하지 않음 가능)

면접 장소:  (주소 검색)  일회성/유지

107-15 오호캐이전시빌딩 3차 304호

면접일정 확인 후 해당의 면접장식 여부 승인/부적 (면접장식 1건)

면접신청하기

취소

완료

면접 일시는 최대 5개까지 선택이 가능합니다.  
 인재는 5개 중 선택할 수 있으며,  
 맞는 시간이 없을 경우 조정 요청을 보낼 수 있습니다.

조정 요청 시 시간을 재선택하여 일정 조율을 보낼 수 있습니다.

# 합격 발표

## 합격 발표가 가능합니다.

전형 따른 합격 및 불합격 발표가 가능하여 지원자 관리가 보다 용이합니다.  
합격을 발표한 인재를 상단의 합격발표 탭에서 직무에 상관없이 모아서 관리 할 수 있습니다.

The screenshot shows a web application interface with a dark blue header and a white modal window titled '합격 발표 등록' (Registration of Exam Results). The main page displays a job listing for 'RX기획팀 경력직' (RX Planning Team Senior Position) with details like '진행중 (2020.07.28 ~ 2021.07.23)', location '서울, 경기', and job type '웹기획PM, 기획전략경영, 인공지능(AI)-빅데이터'. The modal window is open on the right, showing options for '대상자' (Candidate: 홍길동 (여, 32세)), '발표 유형' (Notification Type: 합격안내 selected), '전형' (Exam Type: 최종합격), and '발표 문구' (Notification Message). At the bottom of the modal, there are buttons for '취소' (Cancel), '미리보기' (Preview), and '발표 등록' (Register Notification).



채용홈페이지



채용설계



AI지원자관리

공정하고, 정확하고, 편리한 인재선발솔루션

# 사람인 MUST



온라인협업평가

# Must란?



채용홈페이지

원하는 도메인/디자인으로 채용홈페이지 구축  
사람인 입사지원 연계



채용설계

채용 목적에 따른 지원서 커스터마이징  
(블라인드채용, 자사 양식 채용)



지원자 모집

일 100만명 이상 방문 포털 광고 집행  
공고와 적합한 인재에게 공고 추천!



지원자 관리

분야별, 전형별, 지원자 한 큐에 관리!  
지원자 외에 공고와 적합한 인재 추천



AI 스크리닝

인공지능을 활용한 지원자 사전 평가  
AI 분석 리포트 제공



평가

객관적이고 공정한 온라인 협업평가  
(협업평가자 10명 초대, 평가지 설계 가능)



합격자 발표

정확한 일정으로 예약/합격자 일괄 발표 가능  
AI적정연봉 분석 제공

Must  
유/무료  
차이

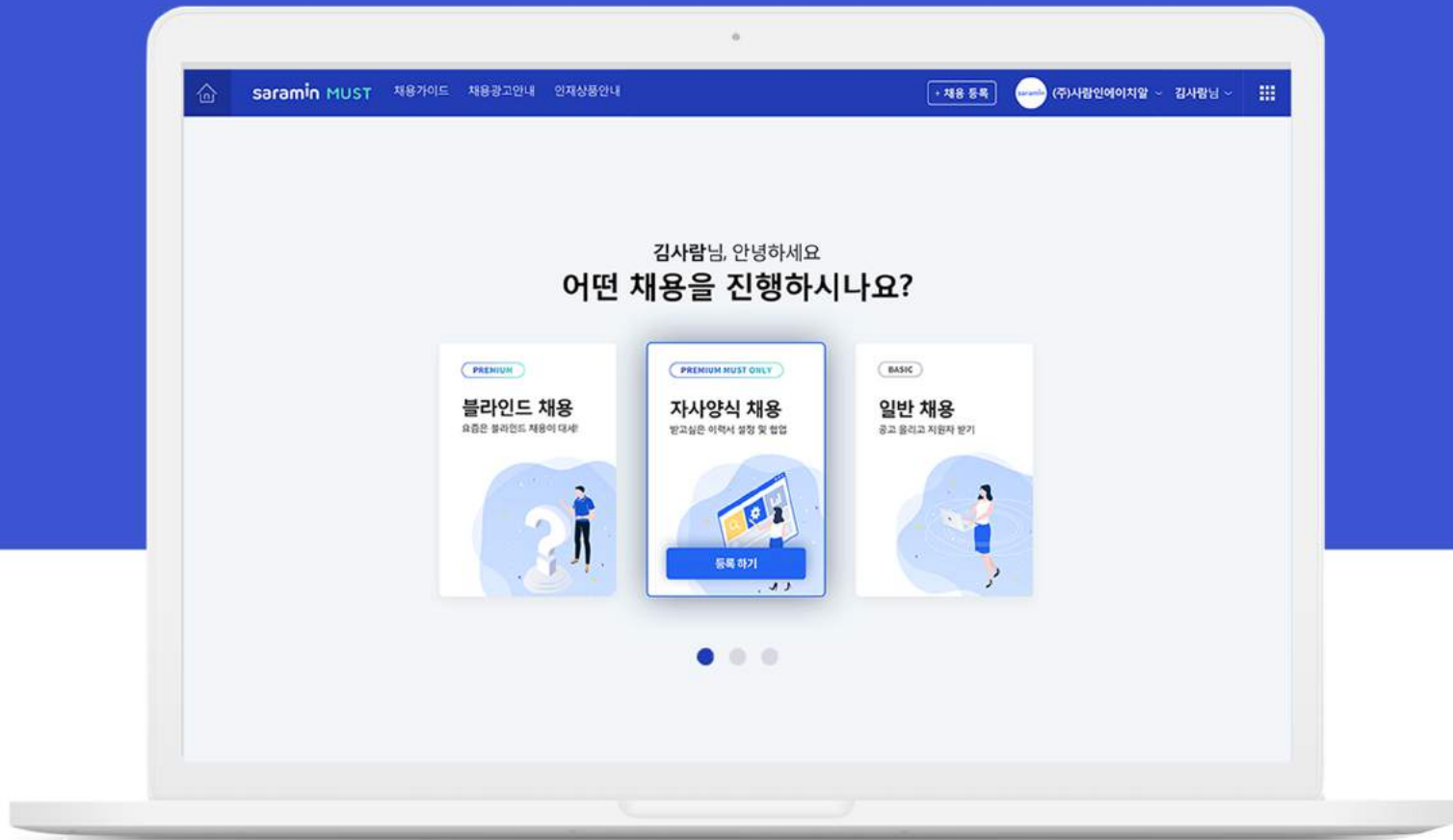
하루 3,300원으로 모든 서비스 이용가능!

구분	Must 무료	Must 유료
채용설계	일반공고 Only	일반공고 / 블라인드공고 / 자사양식공고
입사지원서 설정	X	0 (블라인드/자사양식공고 진행시)
AI지원자 관리 (AI리포트, AI스코어링)	X	0
온라인 협업 평가	X	0
AI연봉분석	X	0
합격발표	△	0 (대량합격발표 가능)
채용홈페이지 제공	X	0 (MUST 패키지상품 구입시 제공)

## 채용설계

# 채용유형별 입사지원서 커스터마이징으로 채용을 좀 더 공정하게

사람인 MUST는 능력 중심의 블라인드 채용과 기업별 니즈를 반영한 자사 양식 채용이 가능합니다.  
채용포털 이력서 양식에 얽매일 필요 없이 받고 싶은 입사지원서로 커스터마이징 해 보세요.







# 서류 전형부터 최종 합격까지, 모든 과정에서 지원자 관리가 쉬워집니다

지원자 심사에 최적화된 UI와 기능을 경험하세요.

지원자 평가부터 전형이동, 면접/인적성 요청, 합격발표까지 채용 프로세스별 지원자 관리가 간편하고 쉬워집니다.

## 2019 사람인HR 신입공채 모집

공개채용 진행 중 (18시 마감)

접수양식 자사양식 (파일지원)

공고연결 채용유통페이지

합의평가 이용 중(3명)

현황보드

평가실계

평가인계

합격발표

부문 전체

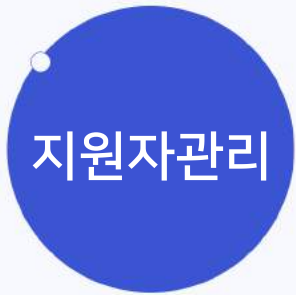
전체 지원자 109    서류 전형 57    인성 검사 32    적성 검사 20    실무 면접 0    인원 면접 0    최종 합격 0    최종 합격 >

폴더추가 200개    서주전은    열람처리    비검토 지원자

지원자검색    지원자탈퇴

전일/분야	지원자	경력	학력	전공/학점	희망·최근연봉	지원일	서평가	평가상태	합격여부
1차실무진면접 필서비스디자인	김사람 여, 31세	4년 2개월 카카오모빌리티	서울여자대학교 대학 4년 34 / 45	경영학과 34 / 45	5,000-6,000 4500	19.09.05 미발달	A 적극추천	평가 전	미분류
1차실무진면접 필서비스디자인	유준열 남, 33세	4년 2개월 카카오모빌리티	서울여자대학교 대학 4년 34 / 45	경영학과 34 / 45	5,000-6,000 4500	19.09.05 미발달	B+ 추천	평가 전	미분류
1차실무진면접 필서비스디자인	김사람 여, 31세	4년 2개월 카카오모빌리티	서울여자대학교 대학 4년 34 / 45	경영학과 34 / 45	5,000-6,000 4500	19.09.05 미발달	A 적극추천	평가 전	미분류
1차실무진면접 필서비스디자인	이아니 여, 24세	4년 2개월 카카오모빌리티	서울여자대학교 대학 4년 34 / 45	경영학과 34 / 45	5,000-6,000 4500	19.09.05 미발달	C 경쟁필요	평가 전	미분류

- 합격여부신청
- 전형이동
- 면접일정등록
- 인적성요청
- 결과예외발송
- 폴더분류
- 인쇄
- 저장



# 사람인만 가능한 AI 지원자 분석 기술로 지원자를 정확하게 파악해보세요

어떤 지원자가 정답인지 늘 고민인 당신을 위해!

단순 스펙이 아닌 직무적합도, 실무행동패턴, 성향 및 인성, 자소서 표절가능성까지 지원서에 없는 인사이트를 제공해 드립니다.

The interface displays a candidate profile for Kim Sa-rang (김사람), a 31-year-old female applicant for a Senior Designer (상용디자이너) position. The profile includes her photo, name, age, and job title. Key statistics shown are: Experience: 4 years 2 months; Salary: 3,000-4,000,000 KRW; Education: Seoul Women's University (4-year degree); Major: Political Science and Education. The analysis shows a comprehensive score of 88 points out of 100, ranking her 478th out of 2,367 applicants. A large 'A' grade is prominently displayed with the text '적극 추천' (Strongly Recommended). The 'AI Analysis Summary' (AI 분석 요약) includes: Job Fit (적무적합), Representativeness (대표성향), Personality (인성결과), and Self-Statement Plagiarism (자소서 표절가능성). A 'Spec Analysis' (스펙 분석) radar chart compares her profile against other applicants across five categories: Academic Score (학점), Experience (경력), Interview (면접), Extracurricular (대외활동), and Portfolio (포트폴리오). Her scores are: Academic Score: 425/450, Experience: 5 years 7 months, Interview: 2 times, Extracurricular: 2 times, Portfolio: 2 pieces. A right-hand sidebar offers various actions like 'Evaluate' (평가하기), 'Apply for Interview' (합격여부선택), 'Transfer' (전행이동), 'View Application Details' (면접일정등록), 'View Requirements' (인적성요청), 'Send Results' (결과여말발송), 'Filter' (폴더분류), 'Refresh' (인쇄), and 'Save' (저장).





# 연봉협상에 대한 고민 해결

사람인 Must 연봉분석 기능으로 합격자 적정 연봉을 분석해드립니다.

**김혜진님의 '경력' 입사시 적정 연봉 AI 분석**

사람인 합격자 연봉분석 서비스는 지원자의 목표 금액, 시장률 등 다양한 조건에 대한 시뮬레이션을 통해 적정 연봉을 제공합니다. 정확한 데이터에 기반하는 차우 협상이 시작됩니다.

**김혜진님 적정 연봉 예상**

항목	금액 (만원)
예상연봉	3,306
김혜진님 적정연봉	3,000

적정 연봉 대비 인상률 10%  
2024 총급여액 평균 대비 30% 수준

**김혜진님 희망 연봉 예상**

항목	금액 (만원)
예상연봉	3,306
김혜진님 희망 연봉 예상	3,000

합격 연봉 대비 44% 상승

**김혜진님에 이직 전 회사에서 지속 근무시 예상 되는 연봉**

항목	금액 (만원)
예상연봉	3,306
사람인 지속 근무시 연봉 예측	3,306

사람인 70 평균 연봉 인상률 30%  
최소연봉 5,679만원  
최대연봉 5,679만원



# 은근히 신경쓰였던 결과 발표 이제 편리하게 진행하세요

요즘은 합격발표 뿐만 아니라 불합격 안내까지 신경쓰이시죠?  
전형 단계별로 개별/그룹발표, 예약발표, 발표 템플릿으로 편리하게 하실 수 있도록 신경썼습니다.

발표대상

## 어떤 지원자에게 발표를 진행하실 건가요?

지원자 선택

[폴더로 지원자 선택 >](#)

✓ 기존 발표 대상자

✓ 발표 대상자 수정

모집 분야	전형 단계	합격 여부 ②
기획팀 (2,360)	서류전형 (2,360)	<input type="checkbox"/> 미분류 (2)
개발팀 (2,360)	인적성 (2,360)	<input checked="" type="checkbox"/> 합격 (20)
내개발팀 (2,360)	면접1차 (2,360)	<input checked="" type="checkbox"/> 합격후보 (40)
디자인팀 (2,360)	면접2차 (2,360)	<input type="checkbox"/> 불합격 (40)
총무팀 (2,360)	최종합격 (2,360)	

발표 대상 총 60명

기획팀 > 면접1차 > 합격 20명 홍길동, 김혜진, 이다경 외	×
내개발팀 > 면접1차 > 합격 20명 홍길동, 김혜진, 선우용녀 외	×
기획팀 > 면접1차 > 합격 20명 홍길동, 김혜진, 이다경 외	×