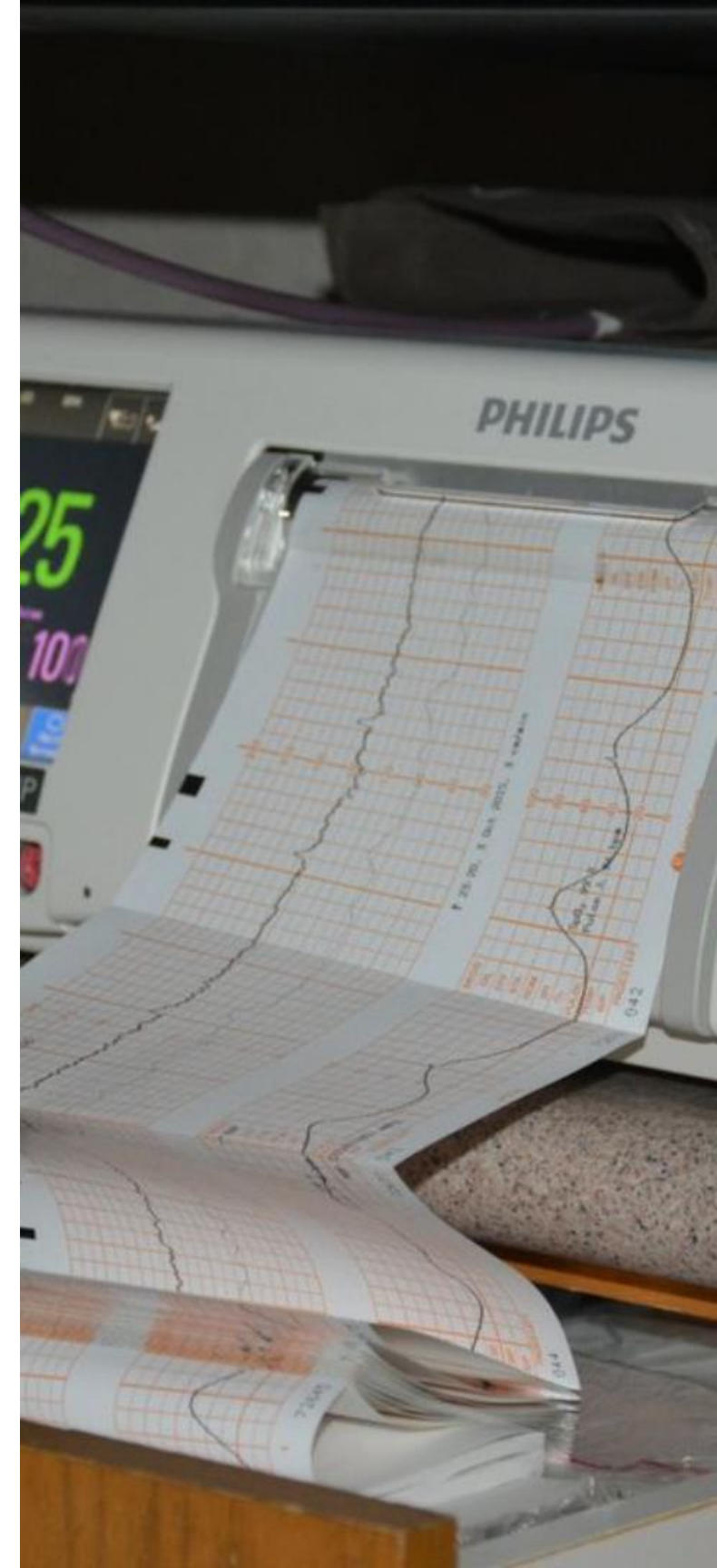
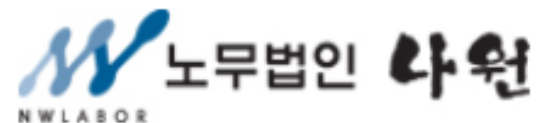


2024년 고용노동부 근로감독 대응 회원사 점검 제안

2024년 고용노동부 근로감독 대응에 대하여
한국바이오협회 회원사 사업장을 점검해드립니다.
한국바이오협회 자문 노무사의 전문적인 지원으로 고용노동부 근로감독에 대비하세요.





2024 고용노동부 근로감독 내용

1

엄정한 법 집행으로 사업주의 준법의식 확립 및 잘못된 관행 개선

재감독 신설 - 상습적으로 법 위반이 발생한 사업장에 대한 재감독 신설 및 확대
고의·상습 체불에 대한 무관용 대응 (피해 근로자 50명 이상, 피해 금액 10억 이상 등의 기업)
고의·상습 체불에 대한 사법처리 강화

2

일하는 문화 개선

임금체불, 차별없는 일터, 장시간 근로, 부당노동행위 집중 감독
각 지역 릴레이 기획감독 : 서울(프로, 실업 스포츠 구단), 중부(IT, 게임업 하청기업), 부산,대구(레저 스포츠)
광주(학원), **대전 (기업연구소)**

3

소규모 기업 약자 보호

모든 계층 및 분야별 노동법 전반 점검
매분기 건설, 외국인, 청년 등 취약분야에 대한 집중 점검

4

국민 참여 확대

익명제보 기반 기획감독 실시
근로감독 국민평가제도 신설
근로감독 청원 대응 강화

사업장 무료 점검 범위(1)

준비자료	적용 대상	확인사항	위반시 벌칙	
취업규칙	10인 이상	취업규칙 제정 및 개정 신고	1차	시정지시
			2차	과태료 500만원
근로계약서 작성	전체	- 기간제, 단시간근로자 근로계약서 작성 확인 - 임금의 구성항목 및 계산방법, 소정근로시간, 휴일, 연차휴가, 근로장소, 업무 작성	1차	정규직 재직자-시정지시 기간제-500이하 즉시 과태료
			2차	처벌(정규직) - 벌금 500만원 작성항목 미 작성시 건당 30~50만원 벌금
임금대장 작성	전체	근로자의 인적사항 및 급여항목을 확인할 수 있는 서류	1천만원 이하 과태료	
급여명세서 교부		임금항목 및 계산방식 작성 교부		
해고예고	전체	해고하고자 하는 경우 해고하는 날 30일 이전 해고사유와 해고 날짜를 서면으로 통지	- 해고예고수당 미지급 시 2년 이하의 징역 2천만원 이하의 벌금 - 해고예고를 서면으로 하지 아니하는 경우 부당해고	
시간외 수당	5인 이상	연장근무, 야간근무, 휴일근무(근로자의날, 공휴일 포함)에 대하여 50%가산 임금 지급	2년 이하의 징역 2천만원 이하의 벌금	

사업장 무료 점검 범위(2)

준비자료	적용 대상	확인사항	위반시 벌칙
최저임금	전체	최저임금 이상 지급 (2024년 최저임금 시간당 9,860원 월 급여 2,060,740원)	3년 이하의 징역 2천만원 이하의 벌금
연차휴가	5인 이상	- 1년 미만 월1일, 1년 이상 15일, 2년마다 1일 가산 - 미지급 연차휴가에 대하여 수당지급 - 위 사실을 확인하기 위해 연차관리대장 및 급여대장 작성	2년 이하의 징역 2천만원 이하의 벌금
퇴직금	전체	전직원에게 퇴직할 때 퇴직금 지급 혹은 퇴직연금 가입	3년 이하의 징역 3천만원 이하의 벌금
금품청산	전체	근로자 퇴직후 14일 이내 임금, 퇴직금, 연차수당 등 모든 금품 지급	3년 이하의 징역 3천만원 이하의 벌금
휴업수당	5인 이상	사용자의 귀책사유로 휴업하는 경우 평균임금의 70%지급	3년 이하의 징역 3천만원 이하의 벌금

사업장 무료 점검 범위(3)

준비자료	적용 대상	확인사항	위반시 벌칙	
노사협의회 설치		노사협의회 사용자위원 근로자위원 선출 및 노사협의회 규정 작성하여 신고	1차	시정지시
			2차	1천만원 이하 벌금
노사협의회 회의	30인 이상	분기별로 노사협의회를 개최하여 노사협의회 회의(회의록 작성)	1차	시정지시
			2차	200만원 이하 벌금
고충처리위원회 설치		고충처리위원 선임하여 신고	1차	시정지시
			2차	200만원 이하 벌금
성희롱예방교육	10인 이상	연1회 성희롱예방교육 실시 (대표이사 포함)	500만원 이하 과태료	

사업장 점검 서비스 소개

컨설팅 범위

근로감독과 관련된 모든 영역에 무료 점검을 실시합니다.

근로기준법, 남녀고용평등법, 최저임금법 등 노동관련법률에 대한 고용노동부 점검 범위 일체

전문가

고용노동부 근로감독 분야 전문가가 도움을 드립니다.

종합적이고 전문적인 컨설팅 서비스를 받을 수 있습니다.

검토내용 안내

바이오 업종과 근로감독과 관련된 컨설팅 솔루션을 제공하여 맞춤형으로 지원합니다.

향후 컨설팅

미비된 검토내용을 기반으로 사업장 규정정비 및 인사노무 컨설팅 진행합니다.
(사업장 요구 시 진행, 별도 비용 발생)

점검 프로세스

1

신청

협회 회원사는 한국바이오협회에 점검 신청하여 선정업체에 연락드립니다.

2

정보 수집

협회 자문 노무사가 관련 정보를 수집하고 분석합니다.

3

무료 점검 진행

실제 고용노동부 근로감독과 동일하게 점검 실시합니다.

4

결과 보고

점검 결과 및 보고서가 작성됩니다.



점검 효과

1 전문적인 안내

고용노동부 근로감독 분야의 전문가에게서 안내를 받습니다.

2 법률 준수

규정 준수 및 법률적 측면에서 도움을 받을 수 있습니다.

3 효율적인 해결책

문제에 대한 효율적이고 적합한 해결책을 찾을 수 있습니다.

4 안정적인 인사노무관리

사전 점검을 통해서 현재 관리의 문제를 인지하여 개선 후 안정적인 인사노무관리를 할 수 있습니다.

담당 노무사



공인노무사 장 효 민

/// 경력

한국외국어대학교 졸업

숭실대학교 안전융합대학원 석사 과정

現 노무법인 나원

現 공인노무사회 퇴직연금 강사

現 송파구 생활임금위원회 위원

現 일학습병행 산학일체형 도제학교
노무 및 산업안전 전문가

現 서울지방노동청 동부지청 대지급급 조력 노무사

다수 사업장 점검 대응 담당

성북구도시관리공단 근로시간 체계 컨설팅 수행

경희대학교 글로벌미래교육원 컨설팅 수행 등